

# Karriere bei uns heißt kontinuierlich lernen und früh Verantwortung übernehmen.

## Team



- Starkes "Wir-"Gefühl, Hilfsbereitschaft und Solidarität
- Individuelle Betreuung für alle Neueinsteiger durch unser Buddy-Konzept
- Teamevents, -trips
- Flache Hierarchien und offene Türen

## Balance



- Aktive Unterstützung zur Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Langfristige Karriere mit Maß und Ziel

## Lernen



- Einführungsprogramm CS Start Up Camp für Einsteiger
- Kontinuierliche Weiterbildung und Zertifizierungen
- Einführungsprogramm
- Allroundausbildung mit zügiger Verantwortung
- Unternehmensweiter Austausch über Foren und interne Fachgruppen

## Flexibilität



- Abwechslungsreiche Projekte bei international agierenden Kunden
- Branchenunabhängigkeit
- Große Spannbreite unterschiedlicher Projektformate
- Flexibilität im Denken und Handeln

## Leidenschaft



- Intensiver, interner Wissensaustausch in Netzwerk- Events wie CS Forum
- Trends und Innovationen vorantreiben mit Partnern
- Engagement in Wissenschaft & Forschung
- Platz für eigene Ideen und individuelle Initiativen

## Leistung



- Qualitätsbewusstsein und Professionalität
- Individuelle Karriere als Experte oder Führungskraft anstatt "Up-or-Out"
- Leistungsprämiensystem: leistungsbezogene Vergütung basierend auf Unternehmenserfolg, Team-Performance und individuellem Einsatz

# Transparente Karrierestufen bei Campana & Schott.

## 1. Consultant

Im Rahmen unseres Trainingskonzeptes erlernen Sie das notwendige methodische Handwerkszeug, und zusammen mit erfahrenen BeraterInnen übernehmen Sie in Kundenprojekten Verantwortung.



## 2. Senior Consultant

Sie übernehmen mehr Projektverantwortung und bauen Ihre fachlichen und technischen Kompetenzen weiter aus. Ihre Schwerpunkte setzen Sie im Sinne Ihrer individuellen Stärken. Darüber hinaus treiben Sie interne Projekte voran, bringen sich in Competence Networks ein und führen MitarbeiterInnen projektbezogen.



## 3. Managing Consultant

Sie wählen Ihren persönlichen Schwerpunkt: Als ExpertIn überzeugen Sie durch ausgeprägtes Fachwissen und verantworten die Konzeption komplexer Vorhaben. Als ProjektleiterIn übernehmen Sie die komplette inhaltliche, kaufmännische und vertragliche Verantwortung für Projekte. Die Gründung eines neuen Standortes oder die Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen sind ebenfalls denkbar.



# Transparente Karrierestufen bei Campana & Schott.

## 4. Manager

Als Manager können Sie ein weiteres Mal Akzente setzen. Gemeinsam mit Ihrem/r Vorgesetzten bauen Sie Ihre Führungsqualitäten aus: im Sales, Delivery, Expertise oder Team Management. In Ihrem Schwerpunktbereich treiben Sie strategische Themen oder Innovationen voran, steuern außergewöhnliche Projekte, bauen Kundenbeziehungen auf und aus oder entwickeln Ihr Team weiter.



## 5. Director

Als Director tragen Sie die Verantwortung für einen kompletten Geschäftsbereich von Campana & Schott. Strategische Themen nehmen jetzt einen wichtigen Schwerpunkt ein. Zugleich steuern Sie eigene Projekt- und Kundenportfolios, entwickeln Produkte und Services weiter und bauen Personalstrukturen auf und aus.

