

Vielfalt als zentraler Wert bei CS:

Förderung von Frauen.

Gender Initiative

Initiative, um die Gleichstellung bei Campana & Schott weiter zu fördern und zu stärken.

WoMen@CS Network:

Regelmäßige Austauschplattform zu unterschiedlichen Themen rund um Karriere, Führung, Work Life Balance uvm.

Top4Women:

Mit dem Signet top4women möchten wir zeigen, dass es uns wichtig ist, weibliche Potentialträger an das Unternehmen zu binden, ihnen langfristige Karriere-Perspektiven zu bieten und unseren weiblichen Talent-Pool konsequent aufzubauen.

Außerdem: Teilnahme an Messen wie z.B. women&work und herCAREER, Spezielle Trainings/Weiterbildungsmaßnahmen für Frauen und eigene Events für Studentinnen, um Einblicke in die Beratung zu erhalten.

